

Rentrée 2016 : ouverture du CAP Solier-Moquettiste **Le Centre de Formation Sainte-Barbe étoffe son offre de formation**

Un nouveau CAP vient rejoindre les 8 filières des métiers du bâtiment proposées par le CFP Sainte-Barbe, à Loos-en-Gohelle. Les jeunes apprentis Solier Moquettiste feront leur rentrée lundi 12 septembre. Le CFP répond ainsi à un double objectif : d'une part, répondre aux besoins des entreprises de la région, qui sont confrontées à de nouvelles avancées technologiques exigeant des ouvriers qualifiés ; d'autre part, répondre aux besoins des jeunes, qui trouvent dans l'apprentissage et le secteur du bâtiment de réels débouchés.

Une formation adaptée aux besoins économiques du bassin Lens-Liévin

Seule formation de ce type sur tout le bassin, l'ouverture du CAP permet une réponse de proximité aux besoins des entreprises du secteur, notamment les TPE, représentant 87% des entreprises implantées. La demande d'ouvriers qualifiés dans les nouvelles techniques de construction et de rénovation ne cesse de croître et va s'intensifier dans les prochaines années avec l'imposition de nouvelles normes et réglementations (RT2012, RT2020). La rénovation et l'amélioration des bâtiments existant, l'adaptation des logements au vieillissement de la population, le développement du maintien à domicile stimuleront durablement l'activité du secteur. Le CAP Solier-Moquettiste, comme l'ensemble des formations diplômantes de l'UFA Sainte-Barbe, intègre l'utilisation d'éco-matériaux et une sensibilisation au développement durable.

L'apprentissage, un format d'avenir pour les jeunes

La formation par apprentissage offre un trio gagnant pour les jeunes de la région, particulièrement touchés par le chômage (19,6% sur la zone Lens-Hénin). En rejoignant une entreprise, ils en intègrent progressivement les codes et sont déjà opérationnels ; au Centre, ils acquièrent des compétences techniques pointues recherchées ; enfin, ils bénéficient d'un suivi personnalisé global afin de sécuriser leur parcours et de maximiser les chances de réussite de leur insertion professionnelle.

L'apprentissage permet d'autre part aux jeunes apprentis de reconnaître la valeur de leur personne, la valeur de leur travail mais aussi la valeur de leur jeunesse, favorisant la construction identitaire et l'épanouissement.

En 2016, **96% des apprentis ont décrochés leur diplôme et 81,5% d'entre eux ont été embauchés par l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur apprentissage.**

Informations pratiques

Unité de Formation par Apprentissage Sainte-Barbe

2 rue Pau Gauguin, 62 750 Loos-en-Gohelle - 03 21 14 77 50

➡ **Intégration des jeunes de 16 à 25 ans possible jusqu'au 31 décembre 2016.**

www.apprentis-auteuil.org

À propos d'Apprentis d'Auteuil – Fondation catholique reconnue d'utilité publique, acteur engagé de la prévention et de la protection de l'enfance, Apprentis d'Auteuil développe en France et à l'international des programmes d'accueil, d'éducation, de formation et d'insertion pour redonner aux jeunes et aux familles fragilisés ce qui leur manque le plus : la confiance. Opérateur direct en France, Apprentis d'Auteuil accompagne 30 000 jeunes et familles dans plus de 200 établissements. Ces jeunes lui sont confiés par leur famille ou par l'Aide sociale à l'enfance. La Fondation dispense 85 formations professionnelles dans 17 filières.

Dans le Nord-Pas-de-Calais, Apprentis d'Auteuil accueille et héberge 260 jeunes, scolarise et forme plus de 300 jeunes de 6 à 30 ans, et soutien des dizaines de familles au sein de 11 établissements répartis sur 8 sites.

CONTACTS PRESSE

Aurore de Montalivet, Responsable communication et plaidoyer

06 99 85 62 49 / aurore.de-montalivet@apprentis-auteuil.org

Isabelle Ferreira, Chargée de communication

06 66 23 32 67 / isabelle.ferreira@apprentis-auteuil.org