



# Brevet professionnel Couvreur

## Présentation du métier

Le **couvreur** couvre et répare les toits en s'adaptant aux différents styles de bâtiment, il travaille entre ciel et toit, été comme hiver. **Sa mission** consiste à **recouvrir les toits** de tuiles, d'ardoises, de zinc et **assurer l'étanchéité**. Il intervient après la pose de la charpente pour un bâtiment neuf, ou à l'occasion d'une réparation sur les toitures des maisons individuelles comme des immeubles collectifs. Outre la toiture, il peut poser l'isolation thermique sous le toit ou encore assurer la restauration de bâtiments publics ou de monuments historiques.

## Le public

- Personnes à partir de 16 ans

## La date de la formation

- Durée standard 2 ans
- Selon planning et date d'arrivée

## Les prérequis

- Age : avoir minimum 16 ans
- Être titulaire d'un CAP Couvreur – Zingueur
- Qualités demandées : esprit d'initiative, esprit d'équipe, rigueur, conscience professionnelle, respect des normes de sécurité, esthétisme

## Les modalités & les délais d'accès

- Réunion d'information collective (RIC), entretien individuel, test de positionnement, pour vérifier l'appropriation des savoirs de base
- Au plus tard 7 jours ouvrés avant le début de l'action de formation

## Les objectifs

- Organiser et suivre le chantier
- Maîtriser les techniques de poses complexes en ardoise, zinguerie (joint debout) et bardage
- Veiller à l'étanchéité de toiture inclinée
- Organiser et sécuriser son poste de travail

## Les méthodes mobilisées

- Atelier de 300 m<sup>2</sup> comprenant un espace de travail suffisant (10m<sup>2</sup> par stagiaire). Maquette et support adaptés
- Espaces individuels correctement éclairés et ventilés
- Cours en présentiel avec supports écrits et supports vidéos

- Salles de cours de 20 à 50 m<sup>2</sup> équipées de tables individuelles, de chaises, d'un tableau interactif numérique ou d'un vidéoprojecteur
- Exercices pratiques et interactifs écrits et oraux
- Etudes de cas
- Animation de groupe
- Mise en œuvre sur plateau technique
- Matériel professionnel individuel et collectif
- Visite de chantier
- Accompagnement personnalisé

Grâce à un partenariat, les jeunes de moins de 30 ans peuvent loger à la résidence sociale Jean-Paul II de Liévin, durant les semaines de formation effectuées au centre. Le foyer est situé à 500 m du CFP et bénéficie d'un accès facile en transports.

### La durée

- Alternance : 2 semaines en entreprise et 1 semaine en centre de formation soit environ 800 heures de formation sur 2 ans dont 60 % de contenu technique et 40 % d'enseignement théorique
- Possibilité d'aménager la formation selon son parcours scolaire

### Les tarifs

Pour toutes informations, contactez Sophie Fernandez au 07 62 20 31 73 ou par mail : [sophie.fernandez@apprentis-auteuil.org](mailto:sophie.fernandez@apprentis-auteuil.org)

Modalités de prise en charge de la formation :

- Alternance :  
Aucune participation aux frais pédagogiques de la formation n'est demandée à l'apprenti, financement par les OPCO via le coût contrat.  
Des frais d'hébergement et de restauration pourront être pris en charge : nous consulter.  
Aides supplémentaires :
  - En tant qu'apprenti du bâtiment et sous certaines conditions, des aides financières sont accordées auprès du PRO BTP, pour aider au financement du permis de conduire, d'un premier véhicule et de la complémentaire santé.
  - Aide au permis de 500 euros par l'intermédiaire du CFA.
  - Le Conseil régional remet à chaque apprenti un Chéquier Equipement de 200 euros la 1<sup>ère</sup> année d'apprentissage, l'aidant dans l'achat de son matériel pédagogique. Il accorde également des aides trimestrielles participant aux frais de transport et de restauration.
- Formation continue :  
Pris en charge selon statut (Pôle Emploi, Conseil régional, Entreprise, Agefiph...)

### Les modalités d'évaluation

En cours de formation :

- Evaluations orales et écrites
- Mises en situations professionnelles sur plateaux techniques
- Etudes de cas
- Fiches d'évaluation

En fin de formation :

- Validation du Brevet Professionnel en contrôle ponctuel
- Programme de formation permettant d'avoir un niveau équivalent au baccalauréat

### Les débouchés

Ce Brevet Professionnel permet d'évoluer vers une formation certifiante Chef d'Equipe de la Construction Durable.

Avec ce diplôme, le jeune peut exercer en entreprise artisanale, sur chantier de constructions neuves ou d'entretien et de rénovation de toiture. Il peut travailler en équipe, peut assurer la formation et/ou coordonner une équipe de couvreurs sous l'autorité du chef de chantier.

### L'accessibilité aux personnes en situation d'handicap

**Le référent handicap est Yves Cattez, joignable par téléphone au 03 21 14 77 52**

Locaux : réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite.

Orientation et adaptation pédagogique possible, tutorée par un référent handicap.

### Contact(s)

Responsable pédagogique : Flavie Faidherbe

2 rue Paul Gauguin\_ 62750 Loos-en-Gohelle

03 21 14 77 50

[flavie.faidherbe@apprentis-auteuil.org](mailto:flavie.faidherbe@apprentis-auteuil.org)

### Résultats de la session de formation

100 % de réussite  
à l'examen

41 % de poursuite  
d'études, sur  
l'ensemble des  
formations

50 % d'accès à  
l'emploi à la  
sortie, sur  
l'ensemble des  
formations

*Indicateurs issus de la consolidation des résultats de l'année 2020*

### Notre valeur ajoutée



Créé en 2013 à Loos-en-Gohelle, ville pionnière du développement durable, le Centre de Formation Professionnelle Sainte-Barbe forme des jeunes et adultes aux métiers du bâtiment, de l'écoconstruction et de l'éco-rénovation, par voie de l'apprentissage ou par formation continue. 10 formations appartenant aux 5 grandes filières qui recrutent sont proposées via une formation par apprentissage ou en formation continue. Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé renforcé afin de consolider son projet professionnel.