



Titre Certifié

Chef d'équipe de la construction durable

Présentation du métier

Le **chef d'équipe de la construction durable** est capable de préparer, organiser et mettre en œuvre une enveloppe isolée et étanche à l'air en respectant les principes du développement durable. **Sa mission** est d'analyser les caractéristiques thermiques/hygrométriques du bâti en fonction de caractéristiques des matériaux le constituant, des plans et de l'environnement du bâti. Il va analyser ces paramètres en prenant en compte les textes réglementaires et proposera un diagnostic et des propositions d'objectif thermique du bâti (en rénovation ou en neuf).

Le public

- Jeunes entre 16 et 29 ans révolus ayant un objectif professionnel

La date de la formation

- Durée standard 2 ans
- Selon planning et date d'arrivée

Les prérequis

- Age : avoir entre 16 et 29 ans
- Diplôme requis : être titulaire d'un premier diplôme dans les métiers du bâtiment
- Maîtrise des savoirs de base (lire, écrire, compter), représentation dans l'espace
- Qualités demandées : soin, curiosité, technicité, polyvalence, rigueur, respect des mesures environnementales

Les modalités & les délais d'accès

- Réunion d'information collective (RIC), entretien individuel, test de positionnement, pour vérifier l'appropriation des savoirs de base
- Au plus tard 7 jours ouvrés avant le début de l'action de formation

Les objectifs

- Être capable de préparer, organiser, et mettre en œuvre une enveloppe isolée et étanche à l'air en respectant les principes du développement durable,
- Elaborer le diagnostic du bâtiment,
- Piloter les interventions,
- Planifier et organiser un chantier en veillant à respecter les principes de l'écoconstruction.
- Organiser et sécuriser son poste de travail

Les méthodes mobilisées

- Atelier de 300 m² comprenant un espace de travail suffisant (10m² par stagiaire). Maquette et support adaptés
- Espaces individuels correctement éclairés et ventilés
- Cours en présentiel avec supports écrits et supports vidéos
- Salles de cours de 20 à 50 m² équipées de tables individuelles, de chaises, d'un tableau interactif numérique ou d'un vidéoprojecteur

- Exercices pratiques et interactifs écrits et oraux
- Etudes de cas
- Animation de groupe
- Mise en œuvre sur plateau technique
- Matériel professionnel individuel et collectif
- Visite de chantier
- Accompagnement personnalisé

Grâce à un partenariat, les apprentis peuvent loger à la résidence sociale Jean-Paul II de Liévin, durant les semaines de formation effectuées au centre. Le foyer est situé à 500 m du CFP et bénéficie d'un accès facile en transports.

La durée

- Alternance : 2 semaines en entreprise, 1 semaine en centre de formation soit environ 800 heures de formation technique (atelier et théorie) sur les 2 ans
- Possibilité d'aménager la durée de la formation selon le parcours scolaire

Les tarifs

Pour toutes informations, contactez Sophie Fernandez au 07 62 20 31 73 ou par mail : sophie.fernandez@apprentis-auteuil.org

Modalités de prise en charge de la formation :

- Alternance :
Aucune participation aux frais pédagogiques de la formation n'est demandée à l'apprenti, financement par les OPCO via le coût contrat.
Des frais d'hébergement et de restauration pourront être pris en charge : nous consulter.
Aides supplémentaires :
 - En tant qu'apprenti du bâtiment et sous certaines conditions, des aides financières sont accordées auprès du PRO BTP, pour aider au financement du permis de conduire, d'un premier véhicule et de la complémentaire santé.
 - Aide au permis de 500 euros par l'intermédiaire du CFA.
 - Le Conseil régional remet à chaque apprenti un Chéquier Equipement de 200 euros la 1^{ère} année d'apprentissage, l'aidant dans l'achat de son matériel pédagogique. Il accorde également des aides trimestrielles participant aux frais de transport et de restauration.
- Formation continue :
pris en charge selon statut (Pôle Emploi, Conseil régional, Entreprise, Agefiph...)

Les modalités d'évaluation

- Evaluations orales et écrites
- Mises en situations professionnelles sur plateau technique
- Etudes de cas
- Fiche d'évaluation

En fin de formation :

- Validation du Titre Professionnel en contrôle ponctuel

Les débouchés

Le jeune participe aux différentes étapes de construction de chantiers en écoconstruction et en éco rénovation.

L'accessibilité aux personnes en situation d'handicap

Le référent handicap est Yves Cattez, joignable par téléphone au 03 21 14 77 50

Locaux : réglementation ERP – Locaux accessibles aux personnes à mobilité réduite
Orientation et adaptation pédagogique possible, tutorée par un référent handicap.

Contact(s)

Responsable pédagogique : Flavie Faidherbe
2 rue Paul Gauguin_ 62750 Loos-en-Gohelle
03 21 14 77 50
flavie.faidherbe@apprentis-auteuil.org

Résultats de la session de formation



Indicateurs issus de la consolidation des résultats de l'année 2020

Notre valeur ajoutée



Créé en 2013 à Loos-en-Gohelle, ville pionnière du développement durable, le Centre de Formation Professionnelle Sainte-Barbe forme des jeunes et adultes aux métiers du bâtiment, de l'écoconstruction et de l'éco-rénovation, par voie de l'apprentissage ou par formation continue. 10 formations appartenant aux 5 grandes filières qui recrutent sont proposées via une formation par apprentissage ou en formation continue. Chaque jeune bénéficie d'un accompagnement personnalisé renforcé afin de consolider son projet professionnel.